

Progetto

Work experience “NEXT GENERATION WE”: WE2b La professione del futuro del Wine business manager

(Cod. prog. 325-0001-1321-2022- REGIONE VENETO – DGR N. 1321 del 25/10/2022- Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l’inserimento occupazionale - Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Lavoro PR Veneto FSE+ 2021-2027 - “NEXT GENERATION WE”)

Il progetto è stato selezionato nel quadro del Programma Operativo cofinanziato nell’ambito della priorità 1. Occupazione dal PR FSE+ VENETO 2021-2027 e secondo quanto previsto dall’Autorità di Gestione, in attuazione dei criteri di valutazione approvati dal Comitato di Sorveglianza del Programma con DDR n. 286 del 17/03/2023

Entità del contributo pubblico concesso pari a € 42.132,80

DESCRIZIONE: Work experience “NEXT GENERATION WE”: WE2b La professione del futuro del Wine business manager. Il progetto mira a formare il profilo innovativo del “**Wine Business Manager**”, una figura con competenze trasversali in grado di seguire sia le esigenze legate alla logistica e alla conservazione del prodotto enologico sia di curare la promozione e la vendita del vino sui mercati nazionali e internazionali. La figura professionale sarà formata a comunicare efficacemente in lingua inglese nel settore del marketing vitivinicolo. Il progetto intende aumentare l'occupabilità delle persone e rispondere alle esigenze delle aziende. I partner aziendali sono ubicati nelle provincie di Vicenza (localizzate nei Comuni di Breganze, Isola Vicentina e Gambellara) e Verona (localizzata nel Comune di Roncà)

ATTIVITA’:

a) **ORIENTAMENTO DI GRUPPO** (2 ore) a conclusione della selezione, si realizzerà un primo incontro di confronto e accettazione con i beneficiari al fine di: a) rilevare i bisogni e le aspettative riguardanti le opportunità di inserimento professionale, b) lavorare su strumenti di autoanalisi per individuare i propri punti di forza c) elaborare risposte condivise per comprendere competenze, conoscenze e abilità che dovranno essere acquisite durante il tirocinio.

b) **ORIENTAMENTO SPECIALISTICO INDIVIDUALE** (4 ore) a seguito dell'incontro di gruppo e per ampliare quanto introdotto nella prima fase, si realizzeranno colloqui individuali con i beneficiari al fine di a) valutare conoscenze e competenze in ingresso, b) fornire strumenti di autovalutazione e di autopromozione innovativi e tradizionali, c) individuare il ruolo e inquadrare la collocazione in azienda.

c) **FORMAZIONE PER LA PROFESSIONE DEL FUTURO DEL WINE BUSINESS MANAGER** presso la sede di ENGIM VENETO –Vicenza (180 ore). Sono previste lezioni teoriche e pratiche durante le quali saranno insegnate le strategie di marketing e promozione del prodotto enologico e distribuzione e logistica del vino con docenti certificati e specializzati, dotati di esperienza e conoscenze in tecniche di promozione e marketing digitale, analisi di mercato, logistica del vino. Inoltre, sarà approfondito l’uso della lingua inglese nell’ambito del marketing.

PR FSE+ VENETO 2021-2027
Regione del Veneto
numero verde 800 984 658
regione.veneto.it/FSE
segui la Regione del Veneto

su   

Per informazioni:

ENGIM VENETO

- **Sede di Verona**

Via A. Berardi, 9 37139 Verona

Mail: e.cailotto@engimvr.it

045.8167263

045 8167260

- **Sede di Vicenza**

Contra' Vittorio Veneto, 40/42

Vicenza 36100

Recapiti telefonici:

- 0444 322903 int. 3

- 0444-325724

d) **FORMAZIONE PER LE COMPETENZE DIGITALI, GREEN E SOFT SKILLS (24 ore)** presso la sede di ENGIM VENETO –Vicenza: Sono previste lezioni mirate a potenziare le competenze digitali, green e soft skills dei beneficiari al fine di dotarli di skills adeguate ad affrontare le richieste e le sfide del mercato del lavoro del futuro.

e) **TIROCINIO: (3 mesi a 30 ore settimanali)** permetterà ai destinatari di sperimentare quanto appreso nella formazione, favorendo l'occupabilità nel Mercato del Lavoro. Sono previste attività mensili di accompagnamento e monitoraggio del tirocinio.

f) **VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI (6 ore):** al termine degli interventi, verrà organizzata una valutazione individuale sul livello di acquisizione di conoscenze ed abilità con una o più prove in situazione.

DURATA: L'iniziativa verrà avviata con la prima attività entro il mese di MAGGIO 2023.

DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO: 8 persone in stato di disoccupazione ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/2015, beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito, residenti odomiciliate in Veneto che **non abbiano compiuto il trentesimo anno di età** al momento dell'avvio dell'operazione.

Non sono accoglibili le domande di partecipazione da parte di soggetti che risultino già destinatari di altri progetti finanziati dal PR Veneto FSE+ 2021-2027 o di altri progetti di Politica Attiva del Lavoro (PAL) realizzati dalla Regione del Veneto, incluso il programma GOL. Nel caso specifico in cui si venga selezionati per il progetto Work Experience "NEXT GENERATION WE": WE2b La professione del futuro del Wine business manager e si sia iscritti al programma GOL, sarà necessario operare una rinuncia o ritiro da GOL per poter partecipare alle attività della Work Experience.

Per accedere alle selezioni i candidati dovranno inoltre possedere esperienza professionale e/o titolo di studio in linea con il percorso: possesso della qualifica o il diploma di scuola superiore, con un'esperienza di lavoro o apprendimento in imprese dell'ambito agroalimentare o della ristorazione. Ulteriore requisito minimo per l'ammissione al progetto è una conoscenza scolastica della lingua inglese. Sarà data priorità d'accesso al progetto a chiavrà maggiore esperienza documentata nel proprio CV nel settore agroalimentare.

Nella fase di selezione verranno considerate inoltre sia la padronanza degli strumenti di comunicazione scritta e orale, che la motivazione alla partecipazione all'intero percorso.

INDENNITÀ DI TIROCINIO: La partecipazione è gratuita ed è prevista l'erogazione di un'indennità di partecipazione **esclusivamente l'attività di tirocinio**. Hanno diritto alla corresponsione dell'indennità

anche i percettori di Rdc e NASPI. L'indennità è pari a 450,00 €/mese

lordi per le ore effettivamente svolte dallo stesso e sarà riconosciuta solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore mensile previsto dal progetto formativo.

DOMANDA DI AMMISSIONE E SELEZIONE: Le candidature alla selezione dovranno pervenire entro il 26/04/2023 alle ore 13:00. Le modalità per esprimere le manifestazioni di interesse, le richieste di informazioni di dettaglio e la modulistica sono reperibili sul sito veneto.engim.org

Le fasi di selezione e valutazione sono previste dal 27/04/2023. A seguire verrà formulata la graduatoria finale, a giudizio insindacabile della Commissione di Selezione.

